

L'Accélérateur mentoral : six ans pour propulser le mentorat inclusif au Québec et au-delà

Date : 5 janvier 2026

En 2019, Mentorat Québec lançait une initiative ambitieuse : l'Accélérateur mentoral (AM). Son objectif ? S'attaquer aux inégalités persistantes dans le monde professionnel, notamment la sous-représentation des femmes et des groupes minorisés dans des secteurs stratégiques comme le génie, la finance et l'intelligence artificielle. Six ans plus tard, en 2025, ce projet phare s'achève, fort d'un impact remarquable sur la pratique du mentorat inclusif au Québec, au Canada et à l'international.

Une initiative pour bâtir l'équité

Dès le départ, l'AM s'est positionné comme un levier d'équité, de diversité et d'inclusion (ÉDI). Financé par le Secrétariat à la condition féminine du Gouvernement du Québec, le projet a été structuré en trois phases successives (2019-2025), permettant de poser des fondations solides, d'enrichir les acquis, puis de déployer de nouveaux outils et programmes pour amplifier son rayonnement.

Phase I (2019-2021) : poser les bases

La première phase a vu naître l'architecture même du projet. Un lancement officiel au Mila, à Montréal, a rassemblé plus d'une centaine de personnes issues des milieux du génie, de la finance et de l'intelligence artificielle. Les premiers jalons ont inclus la création de guides bilingues et de formations pour mentor·e·s et mentoré·e·s, la production de capsules vidéo et d'outils de sensibilisation, l'organisation d'événements de réseautage et de conférences, ainsi que la mise en place de partenariats stratégiques avec l'OIQ, Mila et Fin-ML. Le résultat a été une mobilisation sectorielle exemplaire et une visibilité accrue pour Mentorat Québec comme acteur clé du mentorat inclusif.

Phase II (2021-2023) : rayonner et consolider

La deuxième phase a marqué un tournant. L'Accélérateur mentoral s'est ouvert à un plus grand public et a gagné en ampleur. En deux ans, l'équipe a présenté 11 conférences auprès d'organisations prestigieuses comme Hydro-Québec, Swiss Leaders et Mtl Connecte, et a intégré un volet ÉDI au Forum du mentorat 2022. La production de contenus s'est intensifiée : 38 publications, 24 infolettres, 16 balados et 7 vidéos ont nourri la communauté. Avec plus de 500 organisations sensibilisées, une présence dans les médias généralistes et spécialisés, et une croissance soutenue des communautés en ligne, Mentorat Québec s'est imposé comme référence canadienne du mentorat inclusif.

Phase III (2023-2025) : déployer et innover

La troisième phase a marqué la pleine maturité du projet. Le Parcours d'accompagnement a été actualisé, rendu interactif et désormais accessible en ligne, permettant aux organisations d'y naviguer de façon autonome et dynamique. Des formations et conférences ont été offertes à grande échelle, rejoignant plus de mille organisations à travers le Québec et ailleurs. C'est également durant cette période qu'ont été lancées les Jasettes mentoriales, des rencontres mensuelles propices au partage d'expériences et à la co-construction entre responsables de programmes. Parallèlement, deux programmes d'accréditation, Design et Déploiement, ont été créés, testés et validés auprès d'organisations pilotes. Enfin, les Explorations, des ateliers-conférences interactifs diffusés à large portée, ont permis de stimuler la réflexion collective et de renforcer encore le rayonnement du mentorat inclusif. Ces activités ont permis d'outiller des centaines de professionnel·le·s et de renforcer la culture du mentorat au sein d'organisations de toutes tailles.



Congrès international ÉDI, Tunis, avril 2025

Des résultats tangibles

En six ans, l'Accélérateur mentoral a rejoint plus de 5 000 personnes et 1 000 organisations. Il a produit :

- 18 balados (taux d'écoute > 90 %) ;
- 12 capsules vidéo ;
- 15 articles et chapitres ;
- 24 infolettres ;
- plus de 30 outils numériques et publications diverses.

Le projet a également permis la mise en œuvre d'un Parcours d'accompagnement implanté dans une vingtaine d'organisations et la validation d'une double accréditation reconnue par le milieu.

Les facteurs du succès

Plusieurs éléments expliquent la réussite du projet. D'abord, une gouvernance engagée et diversifiée a assuré une vision claire et cohérente tout au long des six années. Cet appui a été renforcé par un comité de pilotage actif, mobilisé à chaque étape du développement. L'approche de co-construction adoptée avec les organisations participantes a également joué un rôle déterminant, favorisant l'adhésion et l'appropriation des outils créés. À cela se sont ajoutés des partenariats solides avec des acteurs majeurs tels que l'EMCC, le Collectif Mentorat et Mentor Canada, qui ont permis d'élargir la portée du projet. Enfin, le leadership rigoureux et créatif de Mentorat Québec a donné à l'ensemble sa cohérence, son dynamisme et sa force de rayonnement.

Un rayonnement international

Grâce à ses collaborations à l'étranger, l'Accélérateur mentorat a contribué à faire du Québec un pionnier du mentorat inclusif. Sa présence à l'European Mentoring Summit (Paris), au Congrès d'ÉDI (Tunis), au Congrès national du mentorat (Calgary) et dans d'autres forums internationaux a permis de faire connaître l'expertise québécoise. Des collaborations fructueuses avec la France, la Suisse, l'Espagne et le Royaume-Uni, ainsi qu'un projet phare avec Mentor Canada (Mentore-moi d'égal à égal), ont renforcé le positionnement global de Mentorat Québec.

Et après ?

Alors que l'Accélérateur mentorat arrive à terme, son héritage est solide. Les prochaines années verront la diffusion de la boîte à outils bilingue Mentore-moi d'égal à égal, la poursuite et l'élargissement des programmes d'accréditation, ainsi que la tenue du Forum du mentorat 2026 au Square BDC, à Montréal. Mentorat Québec continuera par ailleurs de consolider son rayonnement, tant à l'échelle internationale qu'intersectorielle, afin de maintenir le Québec au premier plan du mentorat inclusif.

Coordonnées

mentoratquebec.org
info@mentoratquebec.org