





Le mentorat inclusif en Espagne, France, Québec, Royaume-Uni et Suisse

Synthèse de l'[Exploration du mentorat inclusif](#)
« Exploration européenne du mentorat : Rencontres avec des experts de 4 pays »
24 octobre et 7 novembre 2024

	GRUPE PRINCIPAL	OBJECTIFS PRINCIPAUX	DÉBATS PRINCIPAUX
	Groupes divers, incluant jeunes marginalisés et familles monoparentales	Inclusion sociale, avancement professionnel	S'il vaut mieux jumeler des mentoré-e-s à des mentor-e-s au vécu similaire, ou plus privilégié-e-s
	Jeunes de communautés marginalisées	Inclusion sociale	Comment recruter plus de mentor-e-s pour rejoindre plus de jeunes mentoré-e-s
	Jeunes de communautés marginalisées et/ou immigrantes	Inclusion sociale, changement social	Comment promouvoir le « mentorat social » qui rompt les silos entre les communautés et stimule le changement
	Femmes	Avancement professionnel, changement dans le milieu de travail	S'il vaut mieux payer les mentores dans des programmes de mentorat inversé où les femmes mentorent des hommes en position de leadership
	Femmes, autres groupes	Avancement professionnel, leadership	Comment utiliser le mentorat à des fins de changement social et non seulement d'avancement professionnel personnel

Questions pour réfléchir

1. Quels groupes sont les plus souvent visés par les programmes de mentorat inclusif dans votre région?
2. Est-ce que certains groupes sont délaissés?
3. Quels débats entourent le mentorat inclusif dans votre région?
4. Quand jugez-vous approprié de jumeler des mentoré.e.s à des mentor.e.s ayant des caractéristiques similaires? Quand jugez-vous plus opportun de faire le contraire?
5. Que pensez-vous de l'idée de rémunérer les mentor.e.s?
6. Dans quelle mesure pensez-vous que le mentorat inclusif peut aller au-delà de l'avancement individuel, pour rendre plus inclusifs les milieux de travail?