

## Gestion d'une main-d'œuvre diversifiée

La gestion d'une main-d'œuvre diversifiée (sexe, âge, origine, croyance, etc.) consiste à maximiser le potentiel de chaque individu dans un environnement sain.

Votre entreprise profitera, entre autres :

- d'une augmentation de l'engagement;
- d'une meilleure productivité;
- de la création d'une culture organisationnelle positive.

Plusieurs mesures et programmes sont offerts pour vous aider à mieux intégrer la différence au sein de votre milieu de travail et vous soutenir financièrement :

- [Mesure de formation de la main-d'œuvre](#)
- [Contrat d'intégration au travail](#)
- [Francisation](#)
- [Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi \(PRIIME\)](#)

**La diversité multiplie les compétences dont votre entreprise bénéficiera.**

Vous cherchez à avoir un soutien gratuit pour Recruter–Former–Mobiliser? Contactez les Services aux entreprises du Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

**Une équipe motivée pour vous, avec vous...**

**514 873-7032, poste 266  
emploiquebec.gouv.qc.ca**